



**Bogotá D.C Noviembre de 2010**

**SEGUIMIENTO A EGRESADOS DE  
PREGRADO DE UNICOC -COLEGIO  
ODONTOLOGICO COLOMBIANO. SEDE  
BOGOTA SEGUNDO PERIODO  
ACADEMICO DE 2009.**

# INVESTIGADORES

DIANA MARCELA BECERRA GUALTEROS.

CESAR MANUEL CASTAÑEDA VERA.

KAREN YISETH CRUZ CORREA.

ADRIANA PUYO SOLORZANO.

# ASESORES

## ASESOR CIENTÍFICO

Dra. PATRICIA JARAMILLO

## ASESOR METODOLÓGICO

Dra. ANGELA SUAREZ CASTILLO

## ASESOR ESTADÍSTICO

Dra. CLARA LÓPEZ DE MESA

# ASPECTOS TEÓRICO CIENTÍFICOS

# PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

¿Cómo ha sido la trayectoria laboral, académica, las condiciones de trabajo y la calidad de vida de los egresados de Unicoc del colegio odontológico sede Bogotá de II semestre del año 2009?

# PROPOSITO-IMPACTO

Actualizar la información relacionada con la situación actual de los egresados, observar su desempeño profesional y laboral, su competitividad en la práctica cotidiana y su aplicación tecnológica e investigativa en el desarrollo de sus actividades.

# JUSTIFICACIÓN

El egresado es un actor fundamental en la autoevaluación, la planeación institucional, el mejoramiento curricular de los programas académicos y el impacto social de las instituciones de educación superior (1).

Los estudios de seguimiento a egresados constituyen una herramienta eficaz para estudiar aspectos en la calidad del proceso de enseñanza y aprendizaje (2).

1. Arias M, Escobar B, Restrepo A, Contreras M, Redondo A, Cabrera A, Et al: Política para el fomento de la calidad de la educación y el compromiso social a través de los egresados. ASCUN-RED SEIS. [Seriada en línea] 2006 [citado 2005 Jul 26] Disponible en [http://www.utadeo.edu.co/comunidades/egresados/red\\_seis/lineamientos.pdf](http://www.utadeo.edu.co/comunidades/egresados/red_seis/lineamientos.pdf)

2. Hurtado C. seguimiento a egresados en educación superior. *Journal colegial odontológico*. Junio 2009; vol (3): pág. 3-61 a 3-67.

# JUSTIFICACIÓN

Se hace necesario realizar un seguimiento a los egresados del II semestre del año 2009 de UNICOC – Colegio Odontológico para tener una visión general de su situación laboral y personal y a la vez fortalecer el sentido de pertenencia e identificación de los egresados hacia ella.

# MARCO TEÓRICO

# UNIDADES TEMATICAS

```
graph TD; A[UNIDADES TEMATICAS] --> B[CONCEPTOS]; A --> C[ANTECEDENTES NACIONALES]; A --> D[ANTECEDENTES INTERNACIONALES];
```

CONCEPTOS

ANTECEDENTES  
NACIONALES

ANTECEDENTES  
INTERNACIONALES

# OBSERVATORIO LABORAL

El Observatorio Laboral para la educación en Colombia es un sistema de información que brinda herramientas valiosas para analizar la pertinencia de la educación y contribuye al mejoramiento de la calidad de los programas académicos de las instituciones de educación superior.

Graduados Colombia observatorio laboral para la educación, [www.graduadoscolombia.edu.co](http://www.graduadoscolombia.edu.co).



**Graduados Colombia observatorio laboral para la educación, [www.graduadoscolombia.edu.co](http://www.graduadoscolombia.edu.co)**

# ANTECEDENTES

El colegio odontológico como integrante de UNICOC, hace seguimiento a la situación de los egresados, y así mismo a realizado tres estudios de seguimiento a profundidad, durante los últimos 24 años.

El primer estudio se llevo a cabo en 1986 por Manjares M, Trujillo m, Arango M. y colaboradores.

El segundo estudio se desarrollo en 1992 por Restrepo G, Trujillo M, y colaboradores.

El tercero se desarrollo por Arango R y colaboradores en el año 2002.

“tras la huella de los egresados”

Arango JH., Arango RE., Restrepo B., Macías C., Barragán J., Gómez C., Forero J., Peñaloza P., Bermúdez P., Acosta B., Hurtado C., Pineda F., López de mesa C.; seguimiento a egresados y pertinencia del programa de odontología. “Tras la huella de los egresados”. Journal colegial odontológico, junio 2009, pág. 3-53 a 3-60, vol. 3.

# OBJETIVOS

# OBJETIVO GENERAL

Identificar las características, situación laboral y personal actual de los egresados de II período académico de Unicoc, Colegio Odontológico de 2009, teniendo en cuenta la encuesta del observatorio laboral M1. (Primer año después de egresado).

# OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Determinar las características socio demográficas generales de los egresados de UNICOC con el fin de conocer su perfil y situación general actual.
2. Identificar las competencias específicas, desarrolladas por los egresados de UNICOC en el segundo semestre de 2009, según la encuesta del observatorio laboral M1.

# OBJETIVOS ESPECÍFICOS

3. Determinar las expectativas a largo plazo de los egresados, en relación al plan de vida, teniendo en cuenta el componente académico y laboral.
4. Analizar la situación laboral actual del egresado en relación al ingreso inicial posterior al grado, factibilidad de vinculación y tiempo de permanencia.
5. Determinar el nivel de identidad de los egresados en relación al grado de satisfacción de la formación, el sentido de pertenencia, Para la toma de los datos.

# ASPECTOS METODOLÓGICOS

## TIPO DE ESTUDIO

Observacional-Descriptivo retrospectivo.

## POBLACIÓN ESTUDIO

Situación laboral y personal actual de los egresados de Unicoc Colegio Odontológico, Graduados en el segundo semestre de 2009.

# CRITERIOS DE SELECCIÓN



# TABLA DE VARIABLES

VARIABLE	CATEGORIZACION	ESCALA DE MEDICION
Estado civil	Cualitativa: Soltero/Casado /unión libre.	Nominal
Número de hijos	Cuantitativa	Discreta
Estrato socio-económico.	Cualitativa: De 1 a 6 donde 1 es el más bajo y 6 el más alto.	Ordinal
Modalidad de vivienda	Cualitativa: En arriendo, Propia y la esta pagando, Propia y totalmente pagada, De un familiar sin pagar arriendo, De un tercero sin pagar arriendo, Otra.	Nominal

VARIABLE	CATEGORIZACION	ESCALA DE MEDICION
Nivel de dominio de un segundo idioma	Cualitativa: Ingles Francés ninguno	Nominal Polinominal
Satisfacción con la formación recibida	Cualitativa	Nominal
Metas a largo plazo	Cualitativa: Iniciar una nueva carrera técnica Estudiar un posgrado en Colombia	Nominal

VARIABLE	CATEGORIZACION	ESCALA DE MEDICION
Actividad en la que ocupa la mayor parte del tiempo	Cualitativa: Trabajo Buscando trabajo Estudiando	Nominal
Pertenencia con la institución educativa	Cualitativa	Nominal
Posibilidades laborales	Cualitativa	Nominal
Selección de la institución universitaria nuevamente	Cualitativa	Nominal

VARIABLE	CATEGORIZACION	ESCALA DE MEDICION
Motivos para no seleccionar la institución universitaria nuevamente.	Cualitativa.	Nominal.
Le gustaría o no cursar estudios en esta institución.	Cualitativa.	Nominal.

# MUESTRA

Egresados de Unicoc, Colegio Odontológico del segundo periodo académico de 2009.

Se eligió a la totalidad del universo siendo este 2009-II 47 egresados, por lo tanto el muestreo es igual a la muestra.

# MUESTREO

# INSTRUMENTOS PARA RECOLECCIÓN DE DATOS

# ENCUESTA

Se realizó una encuesta Primer año después del grado (M1), la cual es un instrumento del Observatorio laboral; Que explora los siguientes aspectos:

1. Información personal y familiar
2. Competencias
3. Plan de vida
4. Situación laboral
5. Identidad con la institución de educación superior

# PROCEDIMIENTO



# Análisis estadístico

Se realizó un análisis estadístico de los datos por medio del programa PASW Statistics versión 18 (SPSS).

# RESULTADOS

# CARACTERISTICAS SOCIO- DEMOGRAFICAS

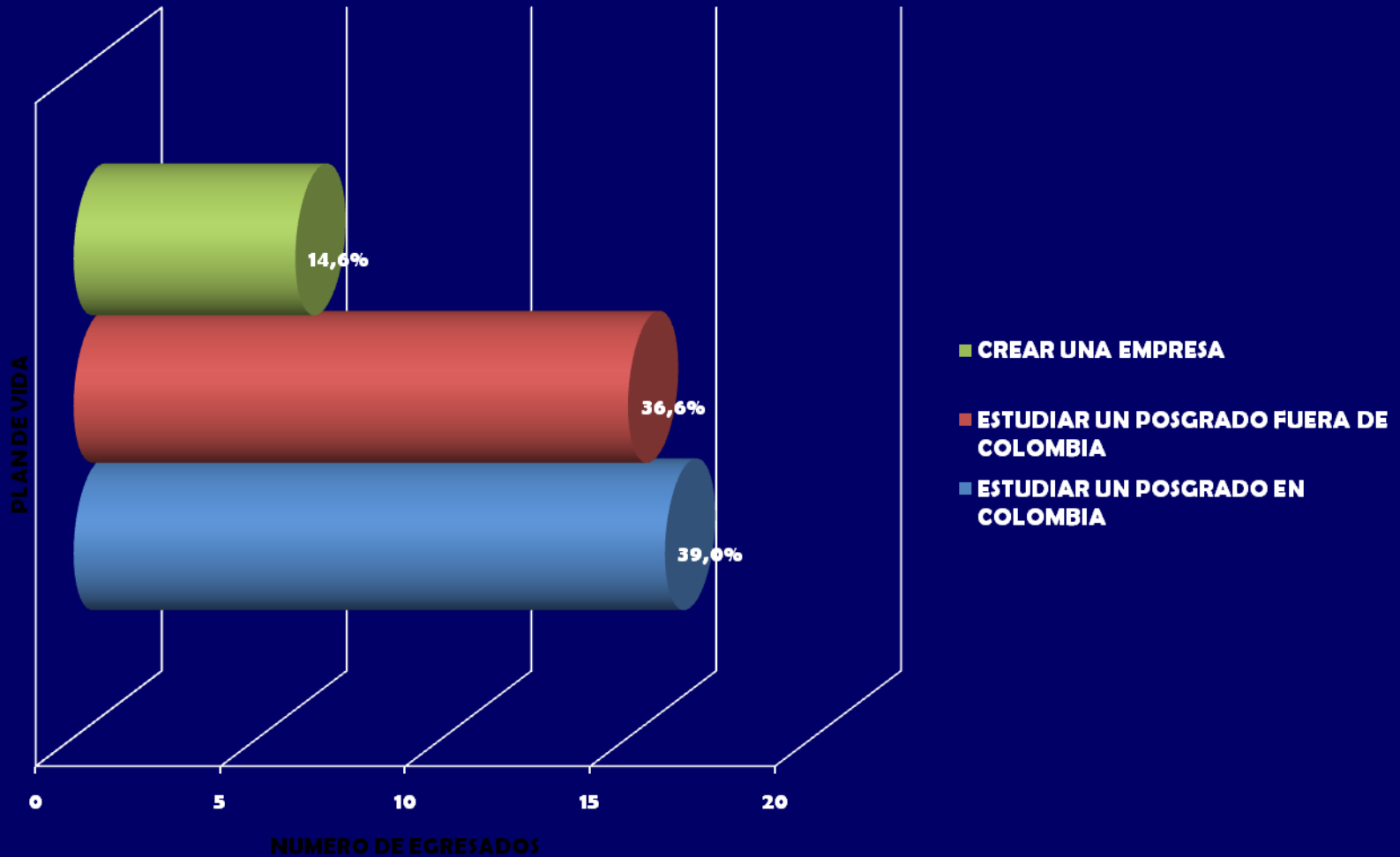
ESTADO CIVIL			NUMERO DE HIJOS		
	n	%		n	%
SOLTEROS	32	78,0%	CERO	32	78,0%
CASADOS	9	22,0%	UNO	5	12,2%
			DOS	3	7,3%
TOTAL	41	100,0%	TOTAL	41	100,0%

# COMPETENCIAS

NIVEL COMPETENCIA	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
A				
ESCRITURA	30,8%	48,7%	20,8%	100,0%
HABLA	30,8%	43,6%	20,5%	100,0%
LECTURA	38,5%	41,0%	20,5%	100,0%
AUDICION	30,8%	48,7%	20,5%	100,0%

BECERRA D, CASTAÑEDA C, CRUZ K, PUYO A.

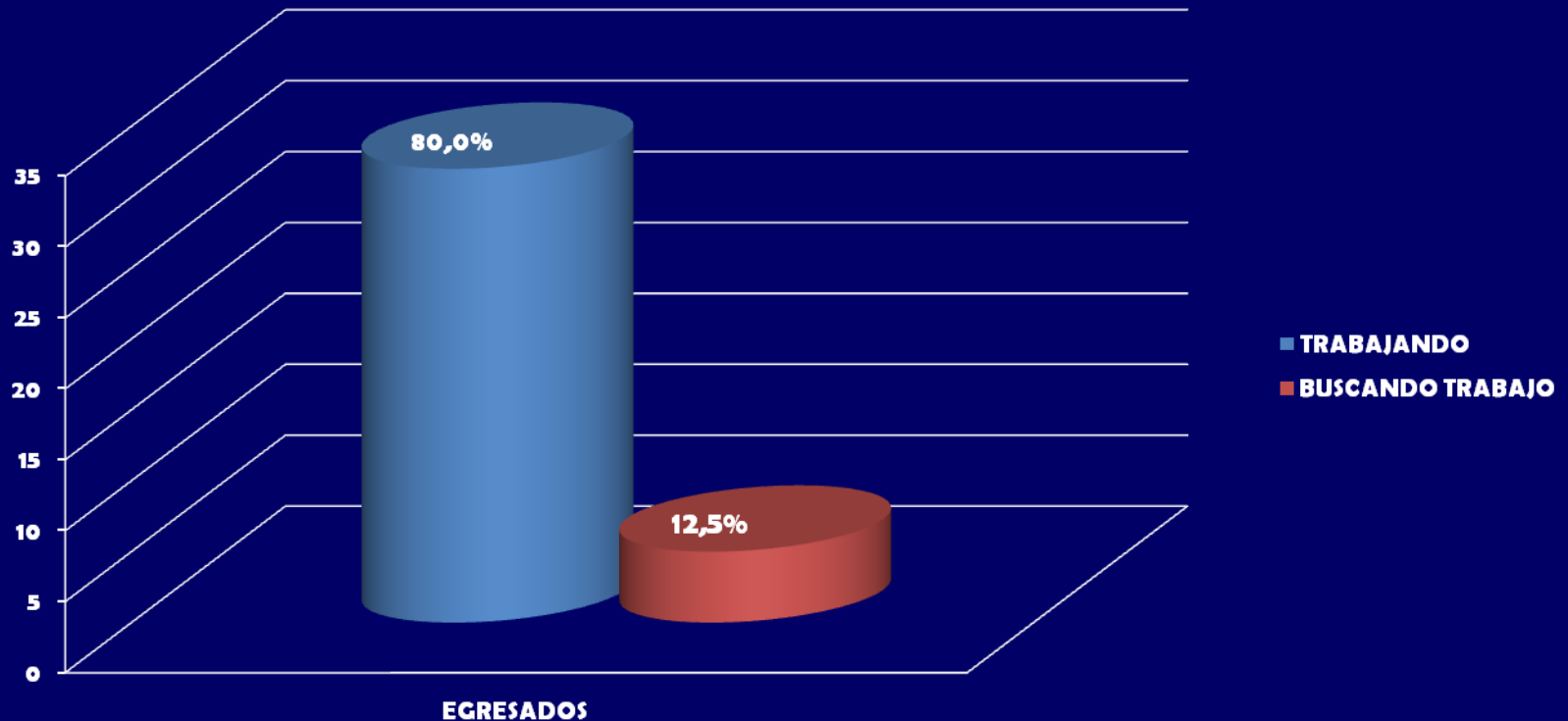
# PLAN DE VIDA



BECERRA D, CASTAÑEDA C, CRUZ K, PUYO A.

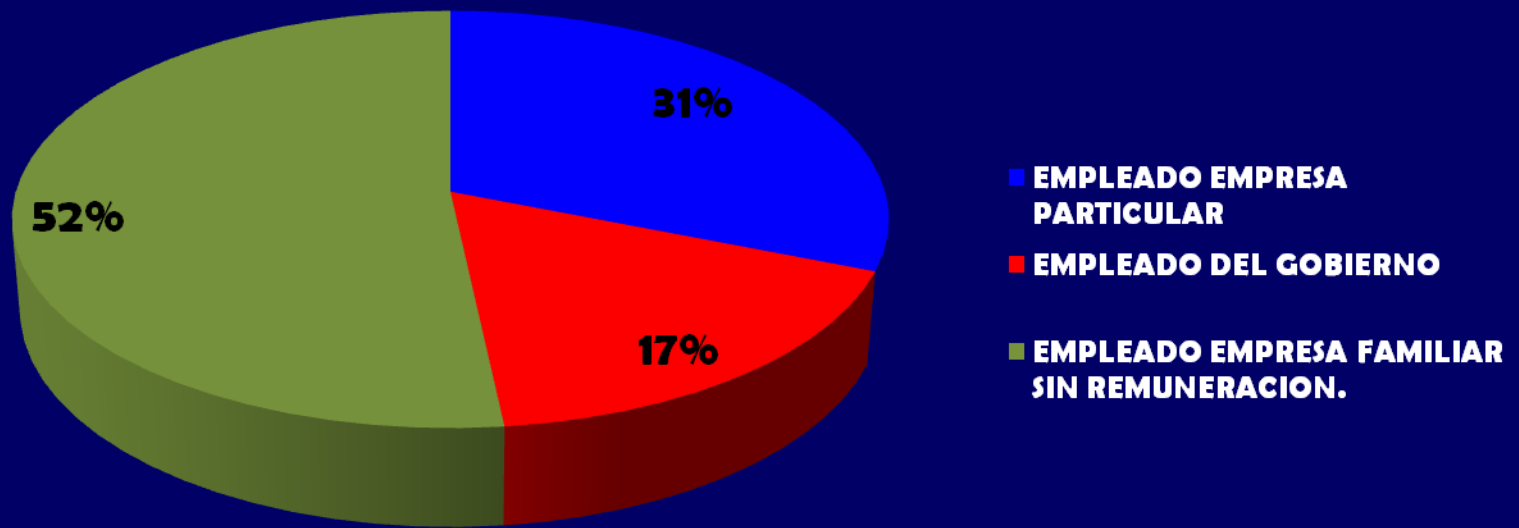
# SITUACIÓN LABORAL

**A QUE DEDICA LA MAYOR PARTE DE SU TIEMPO?**



BECERRA D, CASTAÑEDA C, CRUZ K, PUYO A.

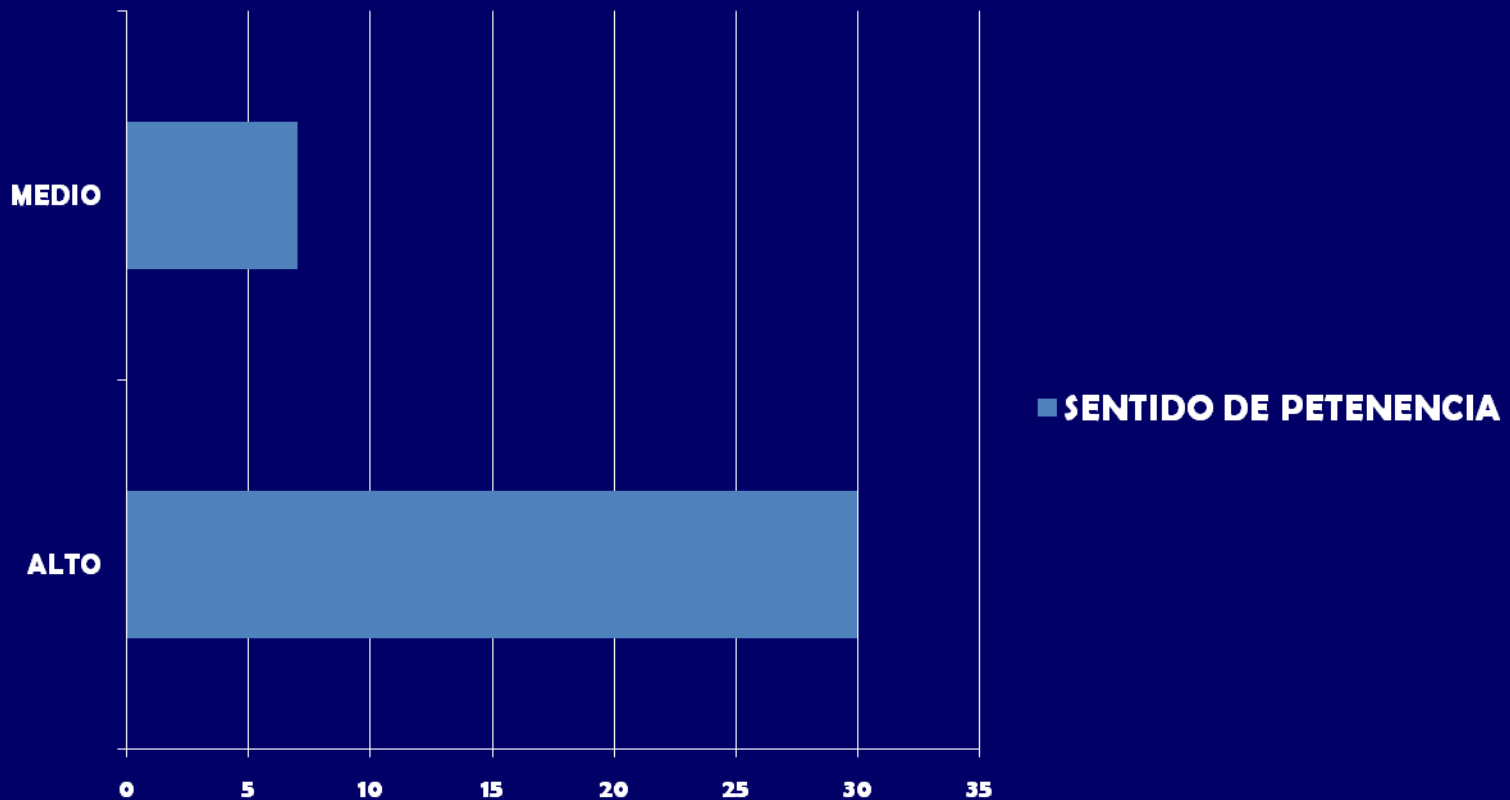
# EN LA ACTIVIDAD QUE USTED REALIZA ES?



BECERRA D, CASTAÑEDA C, CRUZ K, PUYO A.

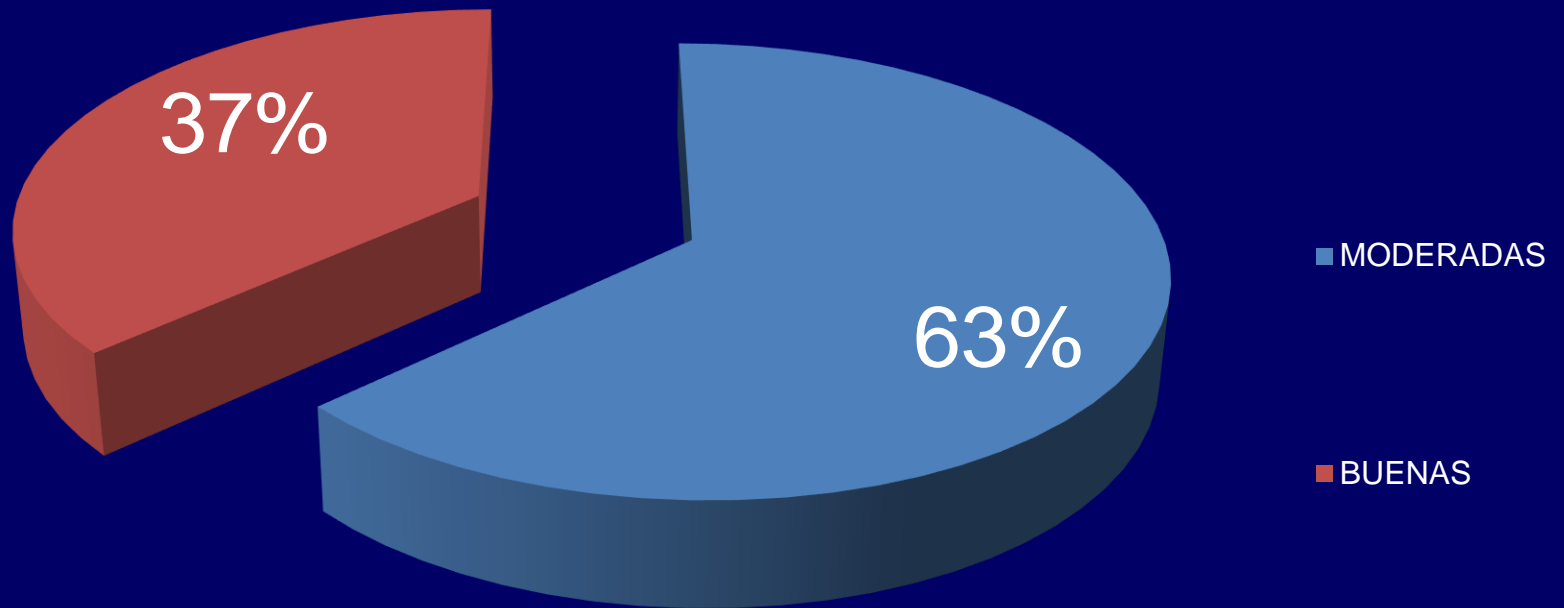
# NIVEL DE IDENTIDAD CON LA INST. DE EDUCACION SUPERIOR.

## SENTIDO DE PETENENCIA



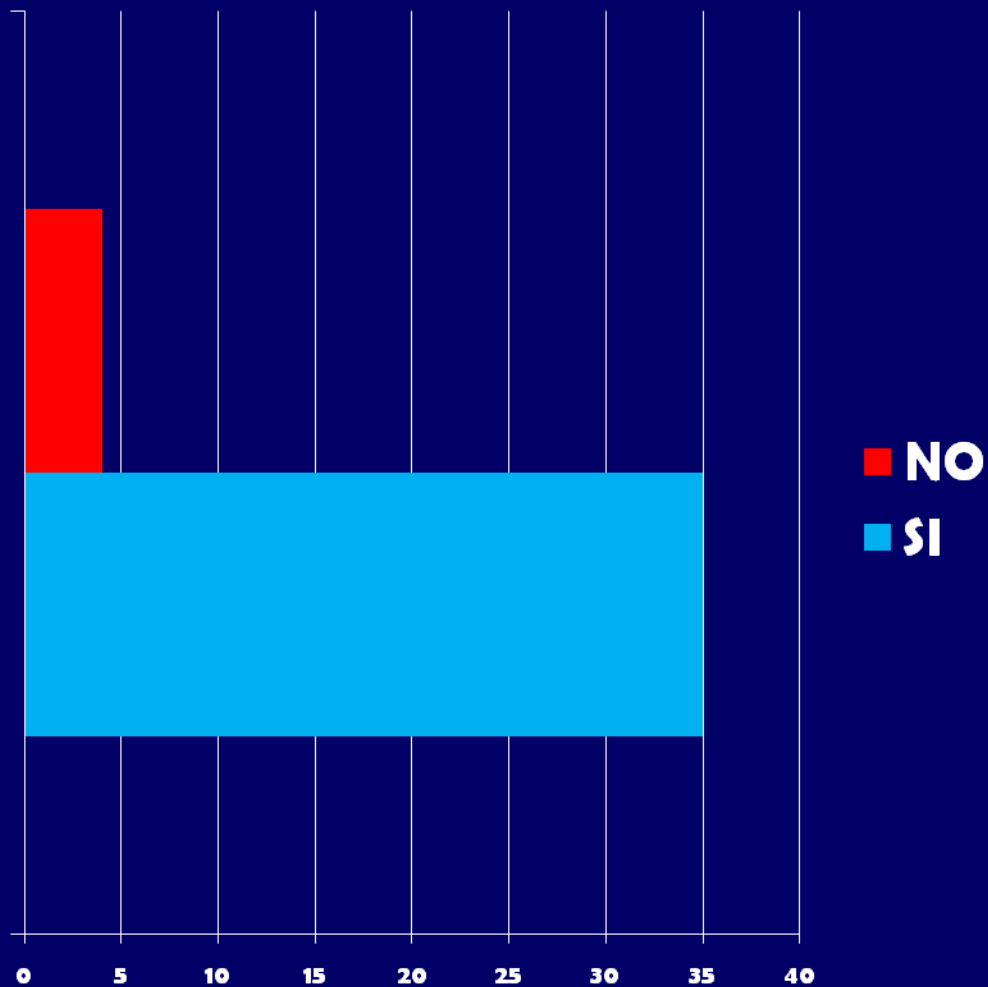
BECERRA D, CASTAÑEDA C, CRUZ K, PUYO A.

# Posibilidades Laborales



BECERRA D, CASTAÑEDA C, CRUZ K, PUYO A.

## VOLVERIA A ESTUDIAR EN ESTA INSTITUCION



BECERRA D, CASTAÑEDA C, CRUZ K, PUYO A.

# RAZONES PARA VOLVER

CALIDAD DE LA FORMACION

RECONOCIMIENTO DE LA  
INSTITUCION

FUNDAMENTO PARA CREAR UNA  
EMPRESA

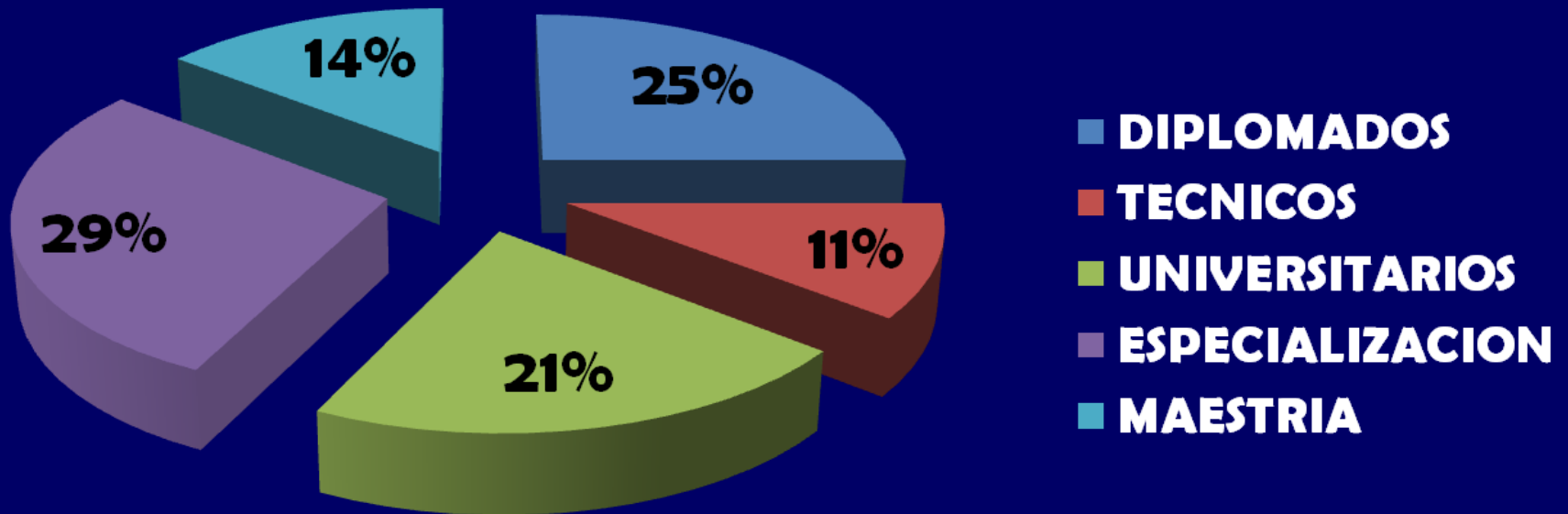
POSIBILIDAD DE ENCONTRAR  
EMPLEO

# RAZONES PARA NO VOLVER

LOS DOCENTES NO CUENTAN  
CON LA PREPARACION  
ADECUADA

LA INSTITUCION NO CUENTA CON  
LOS RECURSOS NECESARIOS  
PARA APOYAR EL PROCESO DE  
FORMACION

# QUE OTROS ESTUDIOS LE GUSTARIA REALIZAR EN LA INSTITUCION?



# DISCUSIÓN

El seguimiento a egresados, se realiza con el fin de evidenciar, los logros y dificultades con las que se pueda encontrar el profesional en el momento de buscar y de obtener un empleo, de conocer las posibilidades de remuneración económica y las diferentes oportunidades que se le presentaron para desempeñarse en el ámbito personal y laboral, sin embargo, puede generar sesgos de información.

# DISCUSIÓN

El formulario aplicado por el observatorio, posibilita la evaluación de los aspectos antes mencionados, y por ende permite evidenciar la pertinencia social y científica del programa de Odontología en la institución. La evaluación es uno de los factores que se debe tener en cuenta al momento de presentarse los cambios en las instituciones.

No obstante se presentan limitaciones al realizar estudios de este tipo, relacionadas, con la demora en la recolección de los datos, la cantidad de información y el número de preguntas de los formularios, que pueden agotar a los encuestados.

# DISCUSIÓN

Los resultados del presente estudio son muy ambiguos debido a que los encuestados en la pregunta numero tres de la parte A; reportan tener vivienda propia; lo cual muestra que es un resultado satisfactorio, ya que el egresado de Unicoc posee vivienda propia en tan corto tiempo, esta afirmación no coincide con la respuesta de la pregunta número dos de la parte D, la cual reporta que la mayoría de los egresados están trabajando en un negocio familiar sin recibir remuneración, por lo anterior se discute que el instrumento realizado por el observatorio laboral debería formular de manera adecuada cada una de las preguntas del instrumento para poder obtener información precisa de la situación actual de los egresados.

# CONCLUSIONES

El estudio permitió conocer las características, situación laboral y personal actual de los egresados de segundo periodo académico del 2009.

El análisis de los componentes de la encuesta demuestran que: los egresados en su mayoría viven en Colombia, se encuentran laboralmente activos, son solteros y poseen vivienda propia.

# CONCLUSIONES

Se evidencia un alto grado de satisfacción con la educación recibida en UNICOC, puesto que genera oportunidades laborales.

Este grupo de egresados recomendaría la Institución y además volverían a ella para continuar su educación

# RECOMENDACIONES

- Fortalecer la formación académica de los estudiantes de pregrado de Odontología favoreciendo el emprendimiento para que los egresados tengan la motivación y la capacidad para crear sus propias empresas lo que contribuiría a mejorar la calidad de vida de los egresados y la situación social y económica del país.

# RECOMENDACIONES

Realizar planes estratégicos para la integración de los egresados con la universidad fortaleciendo aún más el sentido de pertenencia que le tienen los egresados a la institución.

- Creación de incentivos para estudios de posgrado especiales para los egresados, como descuentos, facilidades de pago y becas a la excelencia académica.

# RECOMENDACIONES

- Se recomienda al observatorio laboral modificar el instrumento M1 (Primer año después de grado) de manera adecuada para ser aplicado en el programa de Odontología.

GRACIAS