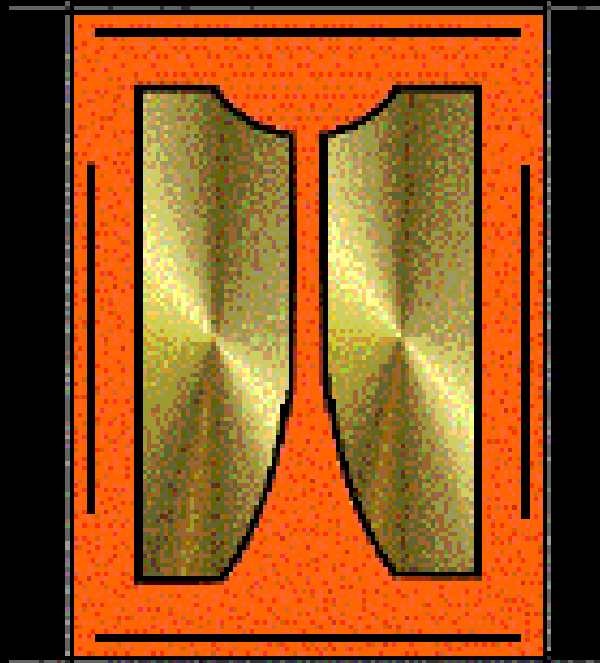
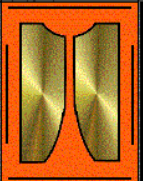


COLEGIO ODONTOLÓGICO COLOMBIANO



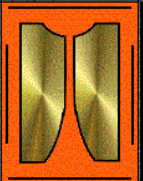
BOGOTA, 2007

**COMPETENCIAS GERENCIALES
PRESENTES EN LOS ESTUDIANTES
DE X SEMESTRE DEL COLEGIO
ODONTOLÓGICO COLOMBIANO – 2
MITAD DE 2007**



INVESTIGADORES

Amparo Bocanegra de R.



BOCANEGRA DE RIVERA, A

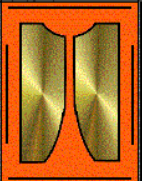
ASESORA CIENTÍFICA

Claudia Hurtado

Especialista en Seguridad Social

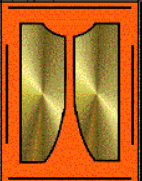
ASESORA ESTADÍSTICA

Magnolia Moreno



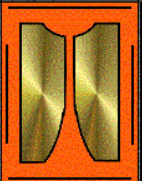
PROBLEMA

¿Qué competencias gerenciales están presentes en los estudiantes de x semestre del colegio Odontológico Colombiano – 2 mitad del 2007?



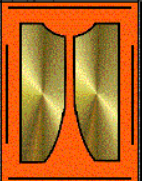
JUSTIFICACIÓN

- ✓ Más allá de los conocimientos propios de una profesión, el Odontólogo actual tiene que estar preparado para manejar los retos de la empresa moderna.
- ✓ Ante tal situación, las universidades tienen que adaptar un currículo que considere la enseñanza y desarrollo de Competencias Gerenciales.



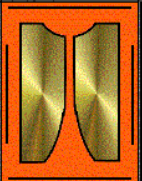
IMPACTO

Proporciona información básica para que los programas de Odontología puedan desarrollar estudios posteriores, tendientes a definir el perfil del Odontólogo más acorde con las exigencias del mercado laboral actual.

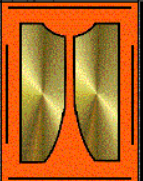


MARCO TEÓRICO

- ✓ Declaración de la Sorbona. Mayo 25 de 1998.
- ✓ Declaración de Bolonia. Junio 19 de 1999.
- ✓ Experiencias Internacionales. Proyecto Tunning, Proyecto Alfa, Proyecto REFLEX.
- ✓ Identificación y Análisis de las Competencias Gerenciales en Colombia. Tafurt et al. 2003.
- ✓ Rodríguez Trujillo, Nelson. La Medición de las Competencias. 1999.



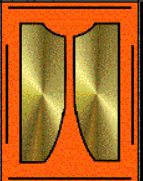
OBJETIVOS



BOCANEGRA DE RIVERA, A

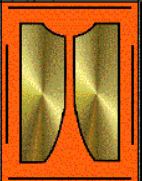
OBJETIVO GENERAL

Determinar en los estudiantes de X semestre del Colegio Odontológico Colombiano la presencia de Competencias Gerenciales.

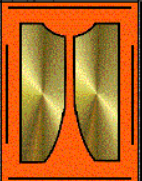


Objetivos específicos

- ✓ Determinar la distribución de las Competencias Gerenciales entre los estudiantes de X semestre que componen la muestra objeto del estudio.
- ✓ En donde aplique, medir la intensidad con que se presenta la competencia respectiva.



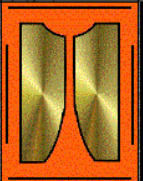
MÉTODO



BOCANEGRA DE RIVERA, A

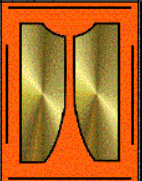
TIPO DE ESTUDIO

Estudio Descriptivo longitudinal



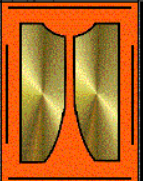
Población de estudio

Estudiantes de X semestre del Colegio
Odontológico Colombiano – 2 mitad de
2007

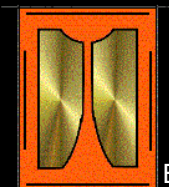


OBJETO DE ESTUDIO

Competencias Gerenciales

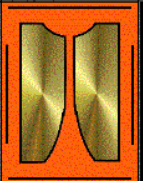


CRITERIO DE SELECCIÓN

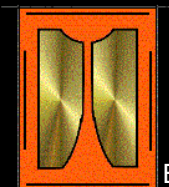


MUESTRA

Total de la población elegida

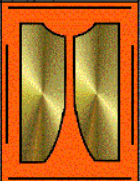


VARIABLES PARA EVALUACIÓN



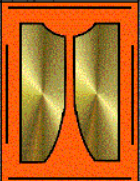
VARIABLES SOCIODEMOGRÁFICAS

variable	definición	Operacionalización	Escala de medición
Edad	Lapso de tiempo transcurrido desde el momento del nacimiento hasta el momento del estudio	Número de años cumplidos	Discreta
Género	Características anatómicas que diferencian hombres de mujeres	Hombre (1) Mujer (2)	Nominal
Estrato socioeconómico	Nivel económico de acuerdo a servicios públicos	1, 2, 3, 4, 5, 6	Ordinal
Procedencia	Lugar de nacimiento	Ciudad de origen	Nominal
Estado civil	Situación civil	Casado, soltero, viudo, unión libre	Nominal



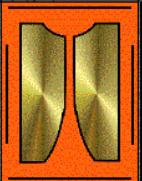
VARIABLES DEPENDIENTES

Variable	Definición	Operacionalización	Escala
Competencias Gerenciales	Competencias específicas comunes a los Gerentes	<ul style="list-style-type: none">✓ Pensamiento gerencial✓ Liderazgo✓ Proyección social✓ Integridad Personal	Nominal

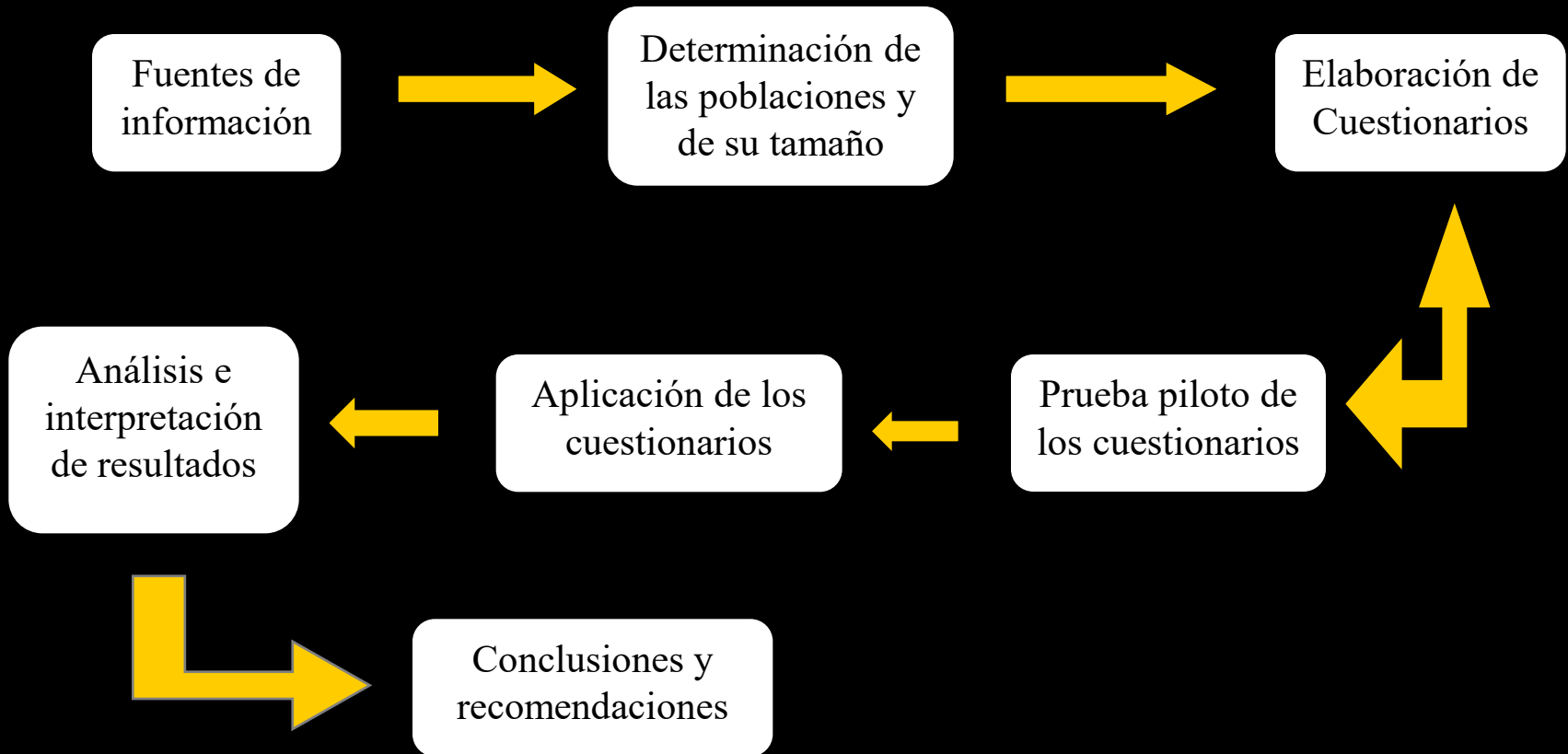


INSTRUMENTO PARA RECOLECCIÓN DE DATOS

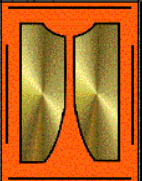
Encuesta estructurada dividida en tres capítulos: información sociodemográfica, cuestionario de situaciones, preguntas de control.



PROCEDIMIENTO



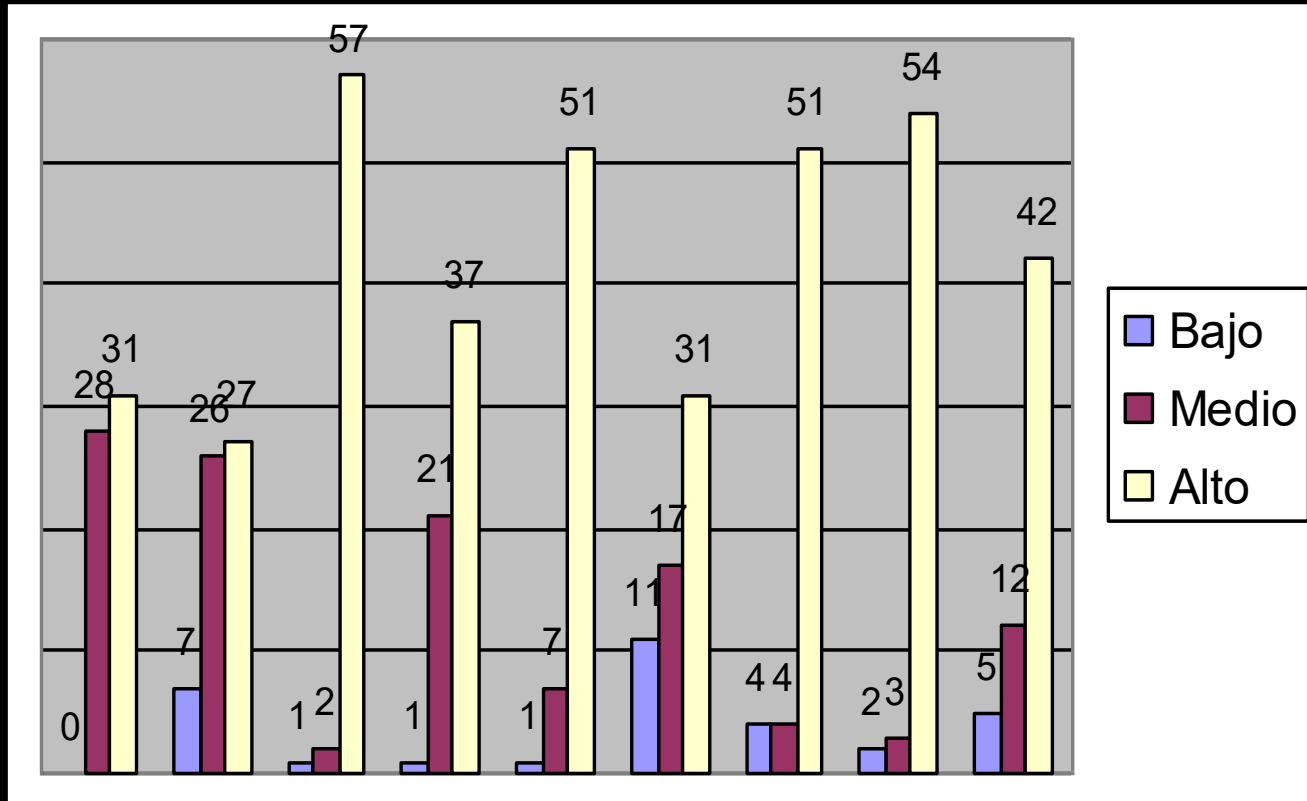
RESULTADOS



BOCANEGRA DE RIVERA, A

Ilustración 1 . Frecuencia de Competencias. PENSAMIENTO GERENCIAL (Grupo I)

Frecuencias



Grupos de situaciones



Ilustración 2. Frecuencia de Competencias. LIDERAZGO (Grupo II)

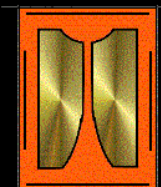
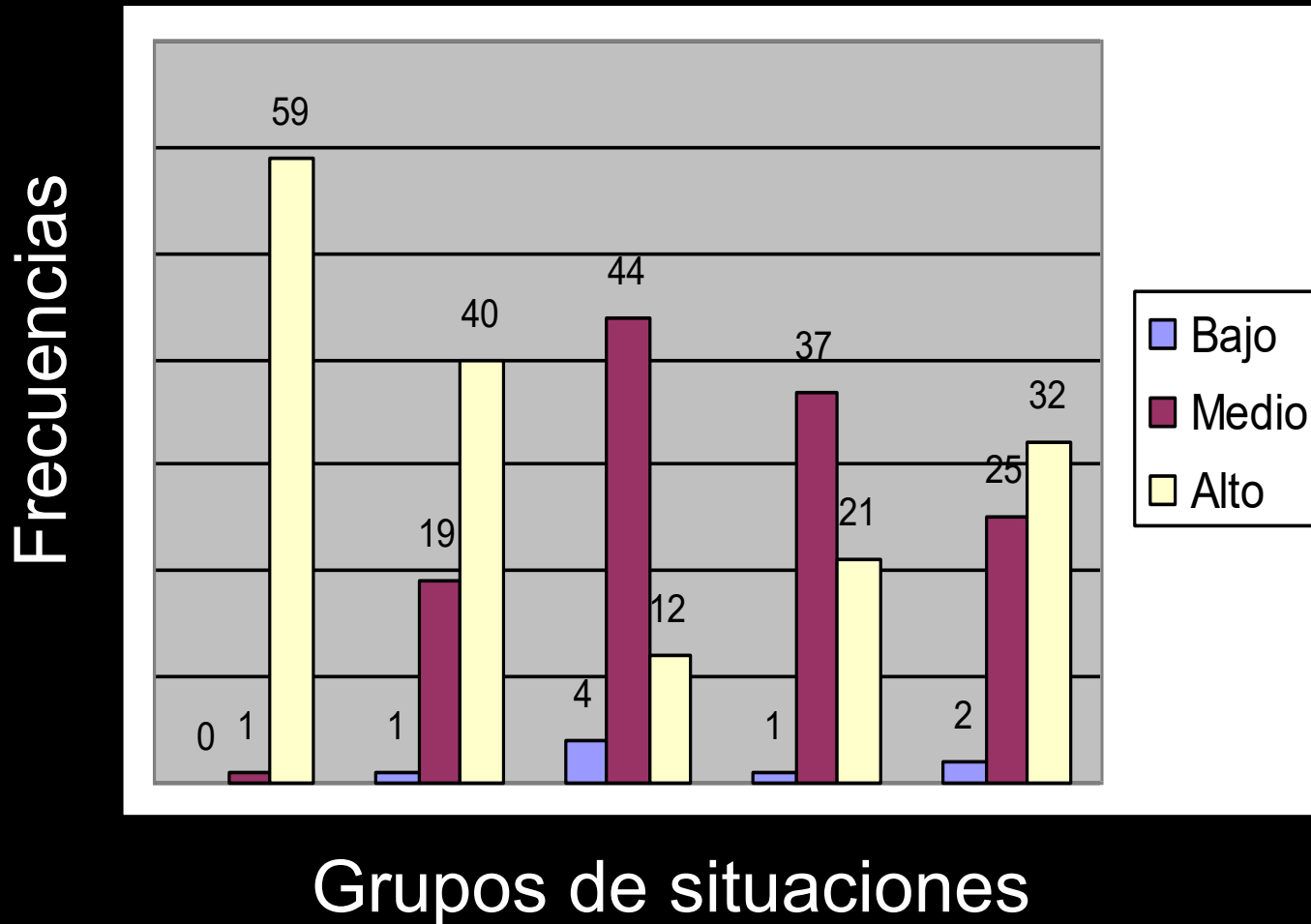


Ilustración 3. Frecuencia de Competencias PROYECCIÓN SOCIAL (Grupo III)

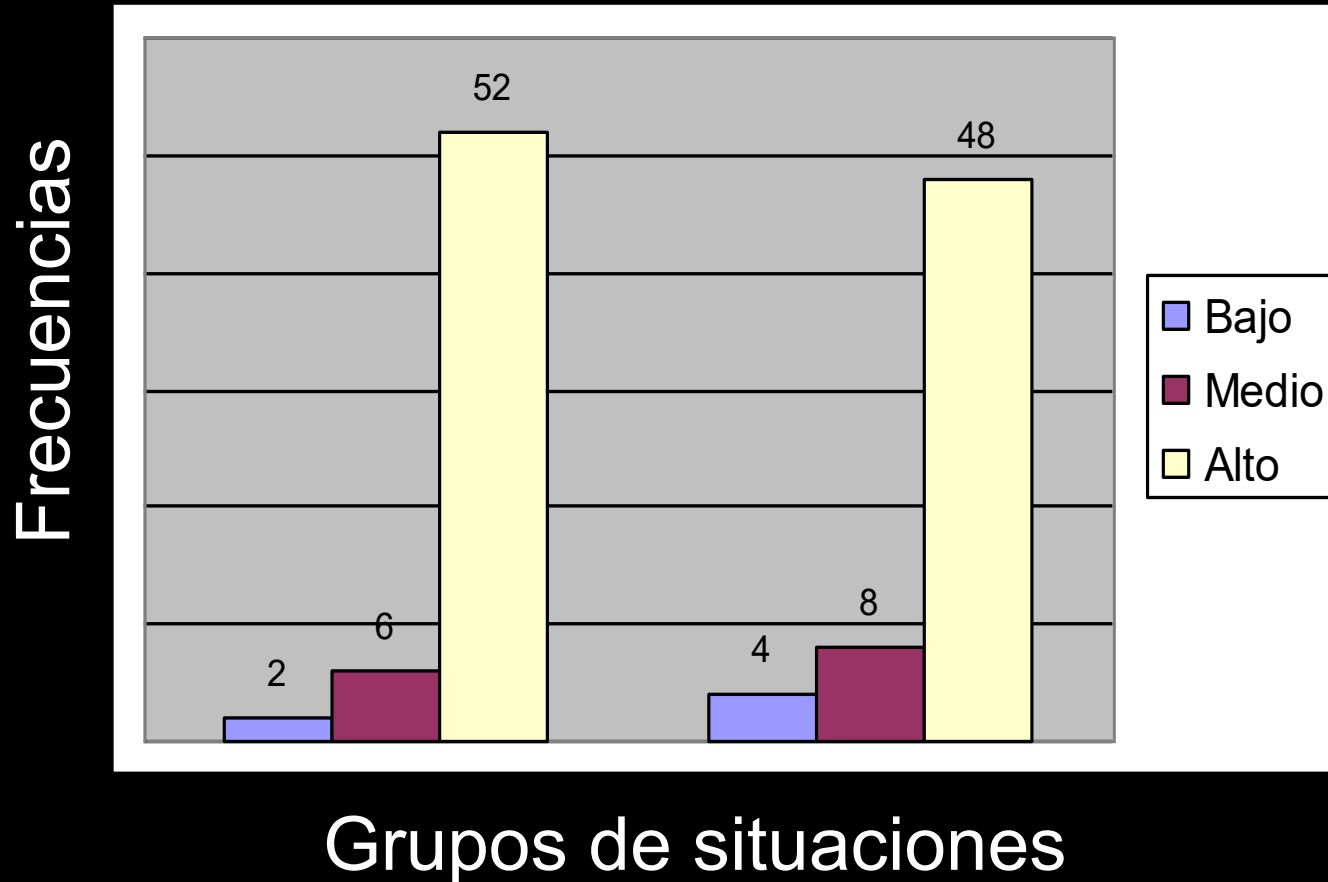


Ilustración 4. Frecuencia de Competencias INTEGRIDAD PERSONAL (Grupo IV)

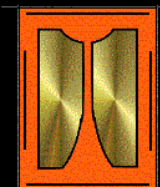
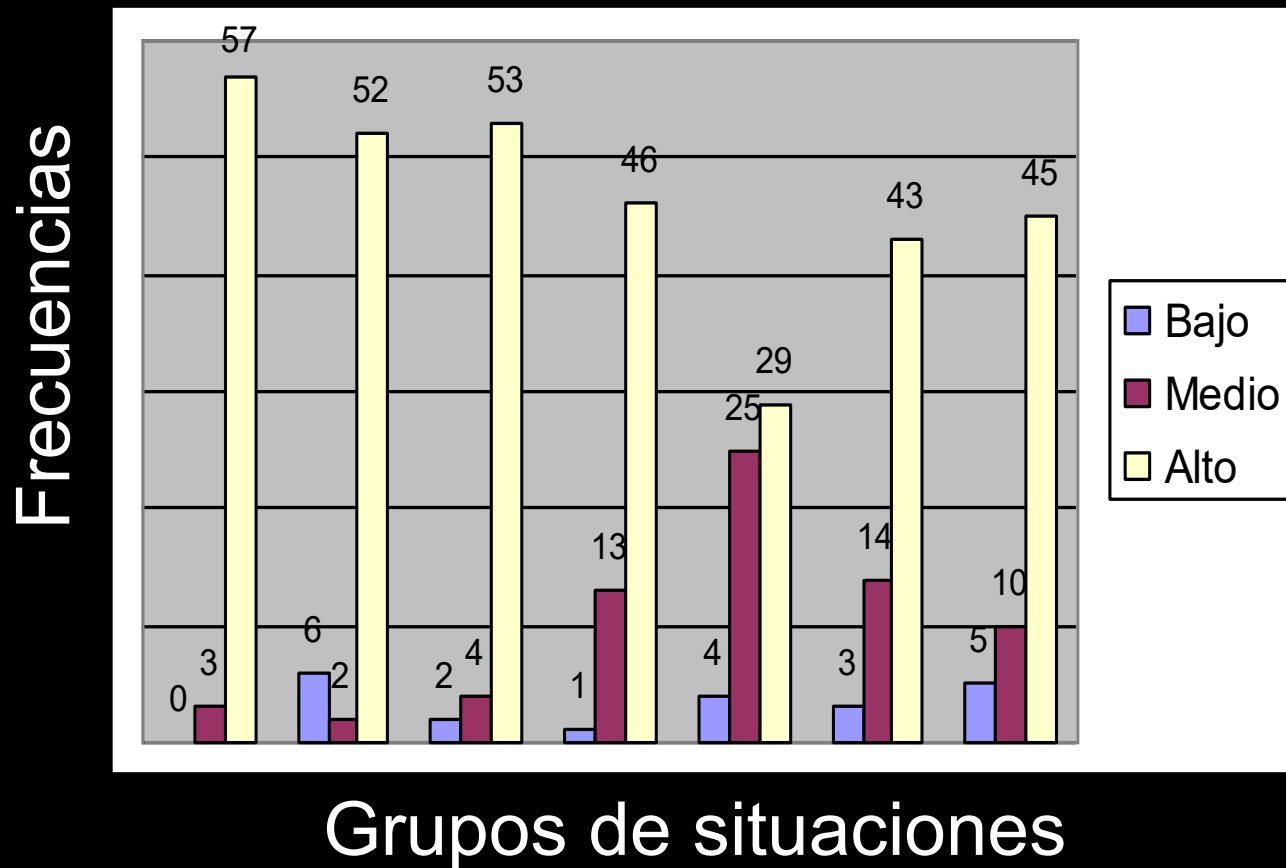
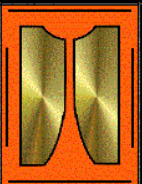
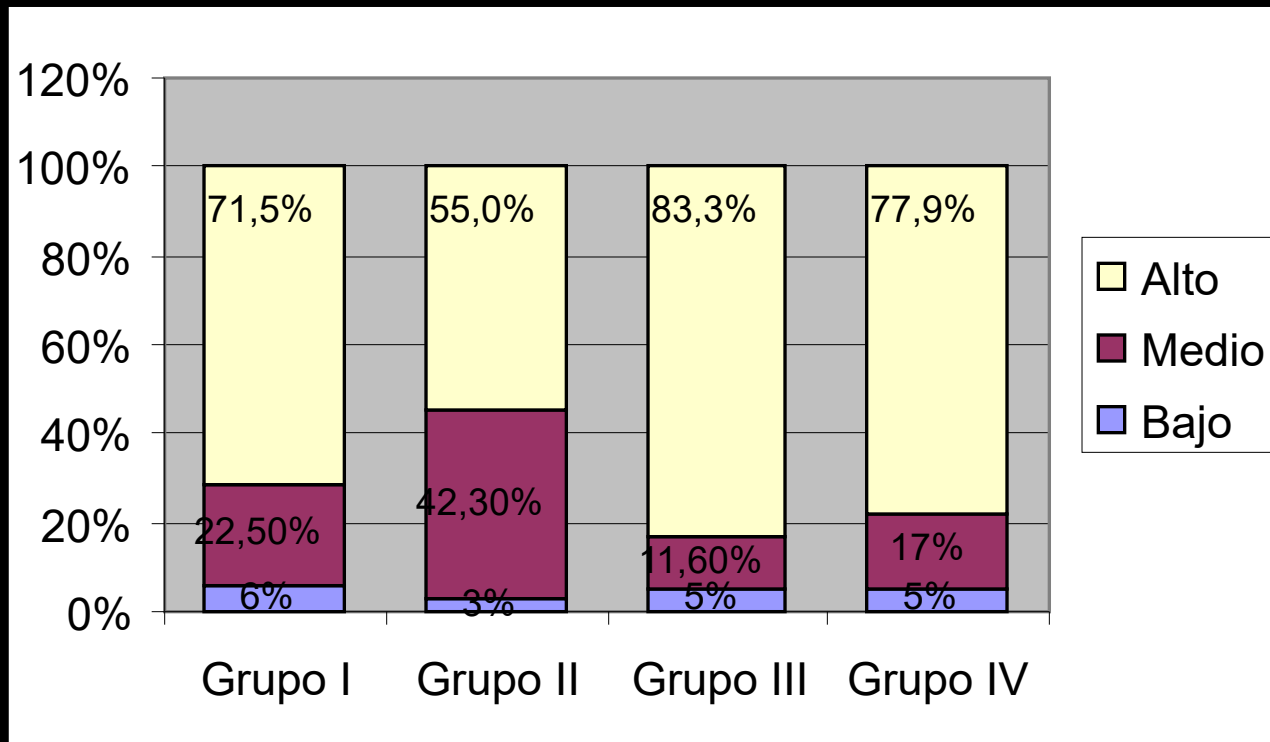
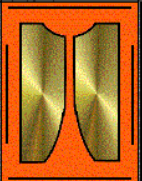


Ilustración 5. Porcentaje comparativo de frecuencias de presencia entre grupos de Competencias Gerenciales



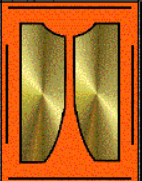
DISCUSIÓN

- ✓ HELLRIEGEL, Don et al. ADMINISTRACIÓN: Un enfoque basado en competencias. 9 ed. Méjico, 2005. 562 p. ISBN: 9706861971. ISBN-13: 9789706861979 (2002).
- ✓ TAFURT et al. Identificación y análisis de las competencias gerenciales en Colombia. Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, Red Colombia Compite. Nov. 2003
- ✓ GONZÁLEZ LÓPEZ, CARLOS. Competencias Gerenciales: Un estudio exploratorio en Gestipolis.com. Feb. 21 de 2007. Disponible en: [http://www. Gestipolis.com/canales8/rrhh/estudio-de-las-competencias-gerenciales.htm](http://www.Gestipolis.com/canales8/rrhh/estudio-de-las-competencias-gerenciales.htm)



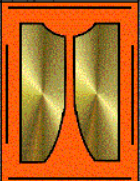
CONCLUSIONES

- ✓ los grupos definidos de Competencias Gerenciales están todos presentes en los estudiantes encuestados.
- ✓ Las competencias que presentan un alto nivel de desempeño corresponden a los grupos, Pensamiento Gerencial, Proyección Social, e Integridad Personal.
- ✓ La competencia Liderazgo tiene una baja ocurrencia dentro de la población estudiada.



RECOMENDACIONES

- ✓ Implementar pruebas psicométricas (prácticas) que ajusten los resultados encontrados en el presente trabajo (MacClelland, 1973).
- ✓ Extender el estudio realizado para cubrir la población de Odontólogos ya graduados, a los Odontólogos empleados, y a los que tengan sus propios negocios establecidos, trátense ellos de consultorios o clínicas.
- ✓ Definir las Competencias Gerenciales que le den valor agregado a la preparación del Odontólogo, en su formación para el desempeño laboral



GRACIAS